

Einmal im
Jahr...

Ihre Mitarbeiter können eine Grundförderung von max. 156 EUR pro Jahr erhalten.
Wenn Mitarbeitende verheiratet sind oder Kinder haben, können Sie zusätzlich Zuschüsse gewähren.

Wieviel Zuschuss zum Urlaub pro Mitarbeiter?

§ 40 Abs. 2 S.1 Nr. 3 EStG und § 1, Abs. 1, Nr. 3, SVEV

	pro Mitarbeiter	für den Ehepartner	für jedes Kind
Urlaubsgeld	156,- €	104,- €	52,- €
Pauschalsteuer	39,- €	26,- €	13,- €
Kosten AG	195,- €	130,- €	65,- €

Vorteile Arbeitnehmer

- ✓ keine Steuern
- ✓ echte finanzielle Entlastung
- ✓ keine Sozialversicherungsbeiträge



Vorteile Arbeitgeber

- ✓ 100 % kalkulierbar
- ✓ echte finanzielle Entlastung
- ✓ keine Sozialversicherungsbeiträge

URLAUBSGELD

VERGLEICH

	ALS BENEFIT	URLAUBSGELD
Brutto	3.000 €	3.000 €
Urlaubsgeld		560 € (zzgl. 20% SV Beiträge)
Brutto	3.000 €	3.560 €
Urlaubszuschuss	312 €*	
Netto	2.364 €	2.364 €

ALS SACHBEZUG

59%
ERSPARNIS FÜR DEN
ARBEITGEBER

* 156 € für den Mitarbeiter + 104 € für den Partner + 52 € für ein Kind